

**KODEKS  
PRASY**

---

**ТРУДОВИЙ  
КОДЕКС**

*Kodeks pracy = Трудовий кодекс* / tłumaczenie Julia Wowczko; weryfikacja językowa Maria Procyk-Kulczycka; konsultacje prawne Volodymyr Burak, Poznań: Julia Wowczko, 2020.

*Kodeks pracy = Трудовий кодекс* / переклад Юлії Вовчко; редагування Марія Процик-Кульчицька; юридична консультація Володимир Бурак, Познань: Юлія Вовчко, 2020.

Wydanie II

Stan prawny: grudzień 2020

**Ochrona praw autorskich:** tłumaczenia tekstów ustawowych, jak również ich opracowania w ujednoliconej wersji, są chronione krajowym i międzynarodowym prawem autorskim. Nieautoryzowane rozpowszechnianie całości lub fragmentu niniejszego tłumaczenia w jakiegokolwiek postaci jest zabronione. Wykonywanie kopii metodą kserograficzną, fotograficzną, a także kopiowanie tłumaczenia na nośniku filmowym, magnetycznym lub innym powoduje naruszenie praw autorskich.

© Julia Wowczko (Yuliia Vovchko) 2020

*Wydawca:* Julia Wowczko

*Weryfikacja językowa oraz korekta:* Maria Procyk-Kulczycka

*Konsultacja prawna:* Volodymyr Burak

*Projekt okładki:* Katarzyna Makowiecka

*Skład i łamanie:* Zyszcak.pl Paulina Zyszcak

*Druk i oprawa:* Drukarnia Cyfrowa OSDW Azymut sp. z o.o.

ISBN: 978-83-958258-1-1

## SPIS TREŚCI

Wstęp.....	12
<b>Dział pierwszy. Przepisy ogólne .....</b>	<b>16</b>
Rozdział I. Przepisy wstępne .....	16
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy .....	22
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu .....	26
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy.....	34
Rozdział III .....	34
<b>Dział drugi. Stosunek pracy .....</b>	<b>36</b>
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	36
Rozdział II. Umowa o pracę .....	48
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę .....	48
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę .....	56
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem.....	58
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	66
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	72
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia....	76
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia...	80
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę.....	82
Rozdział IIa .....	88
Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy.....	88
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę .....	100
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania.....	100

## ЗМІСТ

Вступ.....	13
<b>Розділ перший. Загальні положення.....</b>	<b>17</b>
Глава I. Вступні положення .....	17
Глава II. Основні принципи трудового права.....	23
Глава III. Рівне ставлення у сфері праці.....	27
Глава IV. Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства .....	35
Глава V.....	35
<b>Розділ другий. Трудові відносини .....</b>	<b>37</b>
Глава I. Загальні положення .....	37
Глава II. Трудовий договір .....	49
Підрозділ 1. Укладення трудового договору.....	49
Підрозділ 2. Загальні положення про припинення трудового договору.....	57
Підрозділ 3. Розірвання трудового договору з попередженням	59
Підрозділ 4. Права працівника в разі необґрунтованого чи незаконного розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця .....	67
Підрозділ 5. Розірвання трудового договору без попередження...73	
Підрозділ 6. Права працівника в разі незаконного розірвання трудового договору без попередження з ініціативи роботодавця ...77	
Підрозділ 6а. Права роботодавця в разі безпідставного розірвання трудового договору без попередження з ініціативи працівника .....	81
Підрозділ 7. Припинення трудового договору з незалежних від волі сторін підстав.....	83
Глава III .....	89
Глава IV. Телеробота як форма організації праці .....	89
Глава V. Трудові відносини на підставі призначення, обрання, затвердження та трудового договору з кооперативом .....	101
Підрозділ 1. Трудові відносини на підставі призначення на посаду .....	101

Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru .....	104
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania .....	106
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.....	106
<b>Dział trzeci. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia.....</b>	<b>108</b>
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą .....	108
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę .....	114
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	118
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.....	124
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna.....	126
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna.....	128
<b>Dział czwarty. Obowiązki pracodawcy i pracownika .....</b>	<b>130</b>
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy.....	130
Rozdział II. Obowiązki pracownika .....	144
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji.....	146
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników.....	148
Rozdział IV. Regulamin pracy.....	152
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia.....	156
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników.....	158
<b>Dział piąty. Odpowiedzialność materialna pracowników .....</b>	<b>162</b>
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy.....	162
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi..	166
<b>Dział szósty. Czas pracy .....</b>	<b>170</b>
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	170
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy.....	172
Rozdział III. Okresy odpoczynku .....	174
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy .....	178
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych.....	192
Rozdział VI. Praca w porze nocnej.....	198
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta.....	200
<b>Dział siódmy. Urlopy pracownicze .....</b>	<b>206</b>
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe.....	206
Rozdział II. Urlopy bezpłatne .....	222
<b>Dział ósmy. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem ..</b>	<b>224</b>
<b>Dział dziewiąty. Zatrudnianie młodocianych.....</b>	<b>264</b>
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	264

Підрозділ 2. Трудові відносини на підставі обрання .....	105
Підрозділ 3. Трудові відносини на підставі затвердження .....	107
Підрозділ 4. Трудові відносини на підставі трудового договору з кооперативом.....	107
<b>Розділ третій. Заробітна плата та інші виплати .....</b>	<b>109</b>
Глава I. Визначення заробітної плати та інших виплат, пов'язаних із виконанням роботи.....	109
Глава Ia. Заробітна плата .....	115
Глава II. Охорона заробітної плати.....	119
Глава III. Виплати під час тимчасової непрацездатності .....	125
Глава IIIa. Вихідна допомога у зв'язку з виходом на пенсію за віком чи у зв'язку з інвалідністю .....	127
Глава IV. Допомога у зв'язку з втратою годувальника.....	129
<b>Розділ четвертий. Обов'язки роботодавця та працівника.....</b>	<b>131</b>
Глава I. Обов'язки роботодавця.....	131
Глава II. Обов'язки працівника.....	145
Глава IIa. Заборона конкурентної діяльності.....	147
Глава III. Професійна кваліфікація працівників .....	149
Глава IV. Правила внутрішнього трудового розпорядку .....	153
Глава V. Нагороди та відзнаки.....	157
Глава VI. Дисциплінарна відповідальність працівників .....	159
<b>Розділ п'ятий. Матеріальна відповідальність працівників .....</b>	<b>163</b>
Глава I. Відповідальність працівника за шкоду, завдану роботодавцеві.....	163
Глава II. Відповідальність за надане працівникові майно .....	167
<b>Розділ шостий. Робочий час .....</b>	<b>171</b>
Глава I. Загальні положення .....	171
Глава II. Норми та загальна тривалість робочого часу .....	173
Глава III. Періоди відпочинку.....	175
Глава IV. Режими робочого часу та графіки роботи.....	179
Глава V. Понаднормова робота.....	193
Глава VI. Робота в нічний час.....	199
Глава VII. Робота в недільні та святкові дні.....	201
<b>Розділ сьомий. Відпустки.....</b>	<b>217</b>
Глава I. Щорічні відпустки .....	207
Глава II. Відпустка без збереження заробітної плати.....	223
<b>Розділ восьмий. Права працівників, пов'язані з батьківством ..</b>	<b>225</b>
<b>Розділ дев'ятий. Праця неповнолітніх.....</b>	<b>265</b>
Глава I. Загальні положення .....	265

Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego.....	268
Rozdział III. Dokształcanie .....	270
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe .....	272
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia .....	274
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe .....	278
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe .....	280
<b>Dział dziesiąty. Bezpieczeństwo i higiena pracy .....</b>	<b>280</b>
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy .....	280
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika .....	288
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy.....	292
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne .....	294
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia .....	296
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia.....	304
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.....	312
Rozdział VIII. Szkolenie.....	320
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze .....	324
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy.....	328
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy.....	330
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi .....	334
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy .....	334
<b>Dział jedenasty. Układy zbiorowe pracy .....</b>	<b>336</b>
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	336
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy.....	352
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy.....	358
<b>Dział dwunasty. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy .....</b>	<b>364</b>
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	364
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze .....	366
Rozdział III. Sądy pracy.....	372

Глава II. Укладення та припинення трудових договорів про професійну підготовку .....	269
Глава III. Продовження навчання .....	271
Глава IIIa. Прийняття на роботу неповнолітніх осіб з іншою метою, ніж професійна підготовка.....	273
Глава IV. Охорона здоров'я неповнолітніх працівників.....	275
Глава V. Щорічна відпустка .....	279
Глава VI. Реміснича професійна підготовка .....	281
<b>Розділ десятий. Безпека та гігієна праці .....</b>	<b>281</b>
Глава I. Основні обов'язки роботодавця.....	281
Глава II. Права та обов'язки працівників.....	289
Глава III. Об'єкти будівництва та робочі приміщення .....	293
Глава IV. Машини та інші технічні пристрої.....	295
Глава V. Чинники та робочі процеси, що становлять підвищену небезпеку для здоров'я чи життя.....	297
Глава VI. Організація охорони здоров'я працівників.....	305
Глава VII. Нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання .....	313
Глава VIII. Інструктажі .....	321
Глава IX. Засоби індивідуального захисту, робочий одяг та взуття..	325
Глава X. Служба з безпеки та гігієни праці.....	329
Глава XI. Консультації щодо безпеки та гігієни праці і комісія з питань безпеки та гігієни праці.....	331
Глава XII. Обов'язки органів із нагляду за державними або комунальними підприємствами чи іншими організаційними одиницями .....	335
Глава XIII. Положення з безпеки та гігієни праці, що стосуються виконання робіт у різних галузях.....	335
<b>Розділ одинадцятий. Колективні договори та угоди .....</b>	<b>337</b>
Глава I. Загальні положення .....	337
Глава II. Колективна угода .....	353
Глава III. Колективний договір .....	359
<b>Розділ дванадцятий. Вирішення спорів, що впливають із трудових відносин .....</b>	<b>365</b>
Глава I. Загальні положення .....	365
Глава II. Примирна процедура .....	367
Глава III. Суд із вирішення трудових спорів .....	373



<b>Dział trzynasty. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika.....</b>	<b>374</b>
Rozdział II. ( <i>uchylony</i> ) .....	380
<b>Dział czternasty. Przedawnienie roszczeń .....</b>	<b>382</b>
<b>Dział piętnasty. Przepisy końcowe.....</b>	<b>386</b>
 <i>Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników ..</i>	<i>396</i>
 <i>Rozporządzenie Ministra pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę ..</i>	<i>414</i>
 <i>Słownik terminów z zakresu prawa pracy.....</i>	<i>422</i>

<b>Розділ тринадцятий. Адміністративна відповідальність за порушення прав працівників .....</b>	<b>375</b>
Глава II. <i>(виключено)</i> .....	381
<b>Розділ чотирнадцятий. Позовна давність.....</b>	<b>383</b>
<b>Розділ п'ятнадцятий. Прикінцеві положення .....</b>	<b>387</b>
<i>Закон від 13 березня 2003 р. «Про спеціальні правила розірвання трудових відносин з причин, не пов'язаних з працівниками» .....</i>	<i>397</i>
<i>Постанова міністра праці та соціальної політики від 21 квітня 2015 р. «Про випадки, в яких доручення роботи іноземцеві на території Республіки Польщі допускається без необхідності отримання дозволу на роботу» .....</i>	<i>415</i>
<i>Словник термінів з трудового права .....</i>	<i>423</i>

## KODEKS PRACY

z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. Nr 24, poz. 141)  
tekst jednolity z dnia 18 czerwca 2020 r. (Dz.U. 2020 poz. 1320)

Preambuła (*uchylona*)

### DZIAŁ PIERWSZY

#### Przepisy ogólne

##### Rozdział I

#### Przepisy wstępne

- Artykuł 1** [Zakres regulacji]  
Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.
- Artykuł 2** [Definicja *pracownika*]  
Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.
- Artykuł 3** [Definicja *pracodawcy*]  
Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one pracowników.
- Artykuł 3<sup>1</sup>** [Czynności z zakresu prawa pracy]  
§ 1. Za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

## ТРУДОВИЙ КОДЕКС

від 26 червня 1974 року ([*Офіційний вісник Польщі*]: Дзеннік Устав,  
№ 24. поз. 141)  
уніфікований текст від 18 червня 2020 року (Дзеннік Устав, 2019 р.,  
поз. 1040)

Прембула (*виключено*)

### РОЗДІЛ ПЕРШИЙ

#### Загальні положення

##### Глава I

#### Вступні положення

##### [Сфера регулювання]

Трудовий кодекс визначає права й обов'язки працівників і роботодавців.

Стаття 1

##### [Поняття працівник]

Працівником є особа, яка працює на підставі трудового договору, призначення, обрання, затвердження чи трудового договору з кооперативом.

Стаття 2

##### [Поняття роботодавця]

Роботодавцем є організаційна одиниця, зокрема без статусу юридичної особи, а також фізична особа, якщо вони наймають на роботу працівників.

Стаття 3

##### [Дії у сфері трудового права]

§ 1. Від імені роботодавця, який є організаційною одиницею, дії у сфері трудових відносин вчиняє особа чи орган, що керує цією одиницею, або інша призначена для цього особа.

Стаття 3<sup>1</sup>

§ 2. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do pracodawcy będącego osobą fizyczną, jeżeli nie dokonuje on osobiście czynności, o których mowa w tym przepisie.

**Artykuł 4** (*uchylony*)

**Artykuł 5** [**Przepisy szczególne**]

Jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieregulowanym tymi przepisami.

**Artykuł 6** (*uchylony*)

**Artykuł 7** (*uchylony*)

**Artykuł 8** [**Nadużycie prawa podmiotowego**]

Nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

**Artykuł 9** [**Definicja prawa pracy**]

§ 1. Ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

§ 2. Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 2. Положення § 1 застосовується з урахуванням відмінностей\* до роботодавця – фізичної особи, якщо він особисто не вчиняє дій, зазначених у цьому положенні.

(виключено)

Стаття 4

### [Спеціальні нормативно-правові акти]

Стаття 5

Якщо трудові відносини окремої категорії працівників регулюються спеціальними нормативно-правовими актами, то положення цього Кодексу застосовуються до відносин, що не врегульовані цими актами.

(виключено)

Стаття 6

(виключено)

Стаття 7

### [Зловживання суб'єктивними правами]

Стаття 8

Забороняється використовувати своє право всупереч соціально-економічному призначенню цього права чи моральним засадам суспільства. Така дія чи бездіяльність правоможної особи не вважається виконанням права та на них не поширюється правовий захист.

### [Поняття трудового законодавства]

Стаття 9

§ 1. Завжди, коли в Трудовому кодексі є посилання на трудове законодавство, це означає положення Трудового кодексу та положення інших законів і підзаконних нормативно-правових актів, що визначають права та обов'язки працівників і роботодавців, а також положення колективних угод (договорів), домовленостей, правил і статутів, ухвалених на підставі закону, в яких визначено права та обов'язки сторін трудових відносин.

§ 2. Положення колективних угод (договорів), домовленостей, правил та статутів не можуть бути менш сприятливими для працівників, ніж положення Трудового кодексу та інших законів і підзаконних нормативно-правових актів.

\* [Примітка перекладача:] Тут і далі вжите словосполучення з урахуванням відмінностей (пол. *stosuje się odpowiednio*) означає принцип *mutatis mutandis* [лат.] – змінивши те, що слід змінити; внівши необхідні зміни; з урахуванням відмінностей; зі змінами, що випливають з обставин. Цей принцип можна вважати різновидом аналогії закону. Положення, до яких є посилання, залежно від конкретної ситуації можуть застосовуватися безпосередньо, з певними змінами чи не застосовуватися взагалі.

§ 3. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych.

§ 4. Postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów oraz statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, nie obowiązują.

## Artykuł 9<sup>1</sup>

### [Zawieszenie stosowania przepisów prawa pracy]

§ 1. Jeżeli jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy, może być zawarte porozumienie o zawieszeniu stosowania w całości lub w części przepisów prawa pracy, określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy; nie dotyczy to przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, zawiera pracodawca i reprezentująca pracowników organizacja związkowa, a jeżeli pracodawca nie jest objęty działaniem takiej organizacji, porozumienie zawiera pracodawca i przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

§ 3. Zawieszenie stosowania przepisów prawa pracy nie może trwać dłużej niż przez okres 3 lat. Przepis art. 241<sup>27</sup> § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 4. Pracodawca przekazuje porozumienie właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

§ 5. Przepisy § 1–4 nie naruszają przepisów art. 241<sup>27</sup>.

§ 3. Положення правил і статутів не можуть бути менш сприятливими для працівників, ніж положення колективних угод (договорів), домовленостей.

§ 4. Не застосовуються положення колективних угод (договорів) та інших домовленостей, правил, статутів, ухвалених на підставі закону, які визначають права та обов'язки сторін трудових відносин, якщо вони суперечать принципів рівного ставлення у сфері праці.

### **[Припинення застосування положень трудового законодавства]**

§ 1. У разі, якщо це обґрунтовано фінансовим становищем роботодавця, може бути укладено угоду про повне чи часткове припинення застосування положень трудового законодавства, які визначають права та обов'язки сторін трудових відносин; зазначене вище не стосується положень Трудового кодексу, інших законів та нормативно-правових актів.

§ 2. Угоду, зазначену в § 1, укладає роботодавець та профспілкова організація, яка представляє працівників, а якщо в роботодавця не діє така організація, угоду укладає роботодавець і представники працівників, обрані в порядку, прийнятому в цього роботодавця.

§ 3. Тимчасове припинення застосування положень трудового законодавства не може тривати понад три роки. Положення § 3 статті 241<sup>27</sup> застосовується з урахуванням відмінностей.

§ 4. Роботодавець передає угоду відповідному окружному інспекторові праці.

§ 5. Положення § 1–4 не суперечать положенням статті 241<sup>27</sup>.

Стаття 9<sup>1</sup>